

**РЕЦЕНЗИЯ НА КОЛЛЕКТИВНУЮ МОНОГРАФИЮ «МОНИТОРИНГ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В РОССИИ:
ТЕОРИЯ, МЕТОДИКА, ТЕХНОЛОГИИ»**

В.И. Гостенина, К.А. Воронов, Е.В. Рожкова, Е.В. Харлашина

ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского»

В работе представлена рецензия на коллективную монографию под авторством Е. И. Макарова (руководитель), Г. М. Бирженюка, А. А. Довганенко, Е. А. Кайсарова, Е. С. Кутузовой, Д. В. Лобок, А. П. Маркова, А. Ю. Москвитина, В. Е. Триодина, Е. Г. Хольновой. Обосновывается актуальность монографии, теоретическая и практическая значимость при изучении социально-трудовых конфликтов в России методом мониторинга на основе проведенной ее авторами систематизации информации по проблеме исследования, выделения научных подходов, типологизации и классификации конфликтов в трудовой сфере.

Ключевые слова: социально-трудовой конфликт в России, социально-трудовые отношения, мониторинг, метод, методика, подход

Представленная работа состоит из введения, четырех глав, посвященных проблематике исследования, списка литературы и приложения. Она посвящена обобщению социологического опыта изучения социально-трудовых конфликтов, разработке новой типологии данных конфликтов и терминологического словаря, основанного на мониторинге и анализе открытых и латентных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации.

Актуальность работы заключается в систематизации статистически значимой, полной, достоверной и объективной информации о социально-трудовых конфликтах в России методом мониторинга, поскольку на данный момент существует множество нерешенных теоретических и практических проблем в области изучения социально-трудовых отношений [1].

В первой главе «Теоретические и прикладные аспекты исследования конфликтных ситуаций и процессов в социально-трудовой сфере» рассматриваются общие теоретические и методологические подходы к изучению социально-трудового конфликта как предмета научного анализа. Данная глава является важной частью проблематики исследования. Необходимость определения места социально-трудовых отношений в системе социологического знания имеет огромное значение: теоретический и эмпирический опыт создают необходимую базу для эффективного регулирования и изучения социально-трудовых конфликтов в системе профессионального менеджмента на предприятиях.

Анализ различных подходов к изучению социально-трудовых конфликтов, изложенных в данной главе, позволяет определить необходимый вектор нивелирования трудовых конфликтов. Структурированное изложение теоретических подходов в исследовании конфликтных ситуаций позволяет создать целостный образ поднятой проблемы и ее необходимое понимание [2, с.3].

Во второй главе «Теоретические и прикладные аспекты исследования конфликтных ситуаций и процессов в социально-трудовой сфере» рассматриваются различные теоретические и методологические подходы к изучению социально-трудовых конфликтов, наиболее оптимальные и эффективные методы и методическое обеспечение прикладных исследований в указанной области. Особое внимание уделяется именно научной методологии исследования проблемы трудовых конфликтов в организации. Определяются общенаучные принципы и частные конкретные правила ведения научной деятельности в области конфликтологии. Подобное обоснование и определение методологических подходов является особо важным в изучении трудовых отношений в российской обществоведческой науке.

Практическое применение определенных методик обосновывается изложением различных теоретических разработок в социологии, рассматривающих трудовые отношения в их производственной и субъективной специфике. Здесь авторы отмечают подходы М. Саломона в разрешении трудовых конфликтов; феномен патернализма в трудовых отношениях,

изученный С. Кларком. Немаловажным аспектом в изучении проблематики исследования являются общие социологические теории изучения трудовых процессов, которые также обоснованно представлены авторами в данной главе. К ним они отнесли неоклассическую, институциональную, эволюционную теории и теорию выживания. Помимо представленных социологических концепций в главе выделены этические, психологические и экономические подходы к изучению социально-трудовых конфликтов в России. В целом данная глава является важной составляющей в решении проблемы, обозначенной авторами монографии: теоретический фундамент дает возможности к легитимному обозначению практических методов, мониторинга в частности, и их роли в разрешении социально-трудовых конфликтов.

«Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации: теоретические и практические аспекты мониторинга и анализа» рассматриваются в третьей главе монографии. Авторы пытаются определить и систематизировать имеющуюся информацию о социально-трудовой обстановке на территории Российской Федерации. На ее основе создается типология и классификация социально-трудовых конфликтов в российском обществе, а также уникальный тезаурус, в который включены категории анализа в последующем мониторинге трудовых конфликтов, в ходе которого авторы выяснили, что существует несколько специфических моментов в проведении мониторинга на территории России: территориальное положение и релевантность полученной информации.

Однако присутствующая по объективным причинам фрагментарность картины не позволяет в полной мере представить специфику каждого региона.

В четвертой главе «Теоретико-концептуальные и организационно-методические основы мониторинга социально-трудовых конфликтов» авторы обозначают ряд российских ученых, изучавших социальные отношения методом мониторинга. Они показывают отличительные особенности проведения мониторинга межличностных отношений и коллективного взаимодействия, исследованных социологическим центром «ВЦИОМ», а также его роль в становлении российской трудовой конфликтологической парадигмы.

Определенный интерес у авторов вызывает мониторинг Международной организации труда, направленный на обозначение уровня социально-экономической защищенности трудящихся. Авторы строят типологию и классифицируют социально-трудовые конфликты на основе базы данных, созданной посредством такого мониторинга. В последующих параграфах данной главы авторы заключают основные положения данной работы: определяют ключевые термины, объективные индикаторы оценки социально-трудовой обстановки и делают прогноз дальнейшего развития трудовых отношений для предупреждения социально-трудовых конфликтов [3].

Таким образом, данная работа в полной мере охватывает проблематику исследования социально-трудовых конфликтов посредством мониторинга, она является актуальной, интересной и современной, предлагающей оригинальные подходы для решения поставленной проблемы в сфере социального управления.

Список литературы

1. Гостенина В.И. Социальное партнерство в формирующейся рыночной экономике России (социально-управленческий аспект). – дисс.. на соискание ученой степени доктора социологических наук / Московский педагогический государственный университет. Москва, 2004. – 364 с.
2. Буданова М.А., Гостенина В.И. Социальное партнерство в системе социально – трудовых отношений / Сер. Учебно – методическая литература. / М-во образования Рос. Федерации. Моск. Пед. Гос. ун-т. - М., 2003. - 94 с.
3. Крюкова Т.В. Основы теории принятия решений в конфликте: учеб. пособие / Т. В. Крюкова. — М.: Фонд развития конфликтологии, 2016.
4. Куракин А. Мониторинг / А. Куракин. — М.: LAP Lambert Academic Publishing, 2014

5. Макаров Е.И. Применение официальной статистической информации для мониторинга, анализа и прогнозирования социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации / Е.И. Макаров, О.Н. Никифоров // *Финансы и бизнес*. — 2014. — № 4. — С. 90 – 96.

6. Макаров Е.И. Трудовые конфликты: история, теория, методы мониторинга: учеб. пособие / Е.И. Макаров, Д.В. Лобок. — СПб.: СПбГУП, 2014. — Вып. 54. (Б-ка гуманитар. унта).

7. Макаров Е.И., Бирженюк Г.М., Довганенко А.А., Кайсаров Е.А., Кутузова Е.С., Лобок Д.В., Марков А.П., Москвитин А.Ю., Триодин В.Е., Хольнова Е.Г. Мониторинг социально-трудовых конфликтов в России: теория, методика, технологии / науч. ред. А. С. Запесоцкий. — СПб.: СПбГУП, 2017. — 160 с. — (Социально-трудовые конфликты; Вып. 1).

8. Шабанов Л.В. Соотношение экономического и политического факторов в трансформации социально-трудовых конфликтов современной России / Л. В. Шабанов // *Исторические, философские, политические и юридические науки, культурология и искусствоведение. Вопросы теории и практики*. — Тамбов, 2015. — № 2.

Сведения об авторах

В.И. Гостенина - доктор социологических наук, профессор, заведующий кафедрой социологии и социальной работы ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И. Г. Петровского», KafedraRandPR@yandex.ru

К.А. Воронов - бакалавр 4 курса направления подготовки «Социология» ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского», merfininsane@gmail.com

Е.В. Рожкова - бакалавр 4 курса направления подготовки «Социология» ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского», eugenia.roz@gmail.com

Е.В. Харлашина - бакалавр 4 курса направления подготовки «Социология» ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского», lena.tereshenkova@mail.ru

UDK 316.354 (075)

REVIEW ON COLLECTIVE MONOGRAPH «MONITORING OF SOCIAL AND LABOR CONFLICTS IN RUSSIA: THEORY, METHODS, TECHNOLOGY»

V.I. Gostenina, K.A. Voronov, E.V. Rozhkova, E.V. Kharlashina

Federal Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University»

The work presents a review on collective monograph written by group of scientists: E.I. Makarov (the head), G.M. Birzhenyuk, A.A. Dovganenko, E.A. Kaysarov, E.A. Kutuzova, D.V. Lobok, A.P. Markov, A. Yu. Moskvitin, V.E. Triodin, E.G. Khol'nova. The work justifies the relevance of the monograph, theoretical and practical significance in the study of social and labor conflicts in Russia by the method of monitoring based on systematization of relevant information and defining research approaches, given by its authors. Significance is also determined by new modern classification and typology of labor conflicts in Russia submitted by authors of reviewing monograph.

Key words: social and labor conflicts in Russia, social and labor relationship, monitoring, method, technique, approach

References

1. Gostenina V.I. Sotsial'noe partnerstvo v formiruyushcheysya rynochnoy ekonomike Rossii (sotsial'no-upravlenchesky aspekt). – diss... na soiskanie uchenoy stepeni doktora sotsiolog-

- icheskih nauk / Moskovskiy pedagogicheskiy gosudarstvennyy universitet/ Moskva, 2004. – 364 s.
2. Budanova M.A., Gostenina V.I. Sotsial'noe partnerstvo v sisteme sotsial'no-trudovykh otnosheniy / Ser. Uchebno – metodicheskaya literatura. / M-vo obrazovaniya Ros Federatsii. Mosk. Ped. Gos. un-t. - M., 2003. - 94 s.
 3. Kryukova T.V. Osnovy teorii prinyatiya resheniy v konflikte: ucheb. posobie / T. V. Kryukova. — M.: Fond razvitiya konfliktologii, 2016.
 4. Kurakin A. Monitoring / A. Kurakin. — M.: LAP Lambert Academic Publishing, 2014
 5. Makarov E.I. Primenenie ofitsial'noy statisticheskoy informatsii dlya monitoringa, analiza i prognozirovaniya sotsial'no-trudovykh konfliktov v Rossiyskoy Federatsii / E. I. Makarov, O. N. Nikiforov // Finansy i biznes. — 2014. — № 4. — S. 90 – 96.
 6. Makarov E.I. Trudovye konflikty: istoriya, teoriya, metody monitoringa: ucheb. posobie / E. I. Makarov, D. V. Lobok. — SPb.: SPbGUP, 2014. — Vyp. 54. (B-ka guma-nit. un-ta).
 7. Makarov E.I., Birzhenyuk G.M., Dovganenko A.A., Kaysarov E.A., Kutuzova E.S., Lobok D.V., Markov A.P., Moskvitin A.Yu, Triodin V.E., Khol'nova E.G. Monitoring sotsial'no-trudovykh konfliktov v Rossii: teoriya, metodika, tekhnologii / nauch. red. A. S. Zapesotskiy. — SPb.: SPbGUP, 2017. — 160 s. — (Sotsial'no-trudovye konflikty; Vyp. 1).
 8. Shabanov L.V. Sootnoshenie ekonomicheskogo i politicheskogo faktorov v transformatsii sotsial'no-trudovykh konfliktov sovremennoy Rossii / L.V. Shabanov // Istoricheskie, filosofskie, politicheskie i yuridicheskie nauki, kul'turologiya i iskusstvovedenie. Voprosy teorii i praktiki. — Tambov, 2015. — № 2.

Author's information

V.I. Gostenina - Doctor of Sociology, Professor, Head of the Department of Sociology and Social Work of Federal Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University», KafedraRandPR@yandex.ru

K.A. Voronov - the 4th year bachelor of the specialty «Sociology» of Federal Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University», merfinansane@gmail.com

E.V. Rozhkova - the 4th year bachelor of the specialty «Sociology» of Federal Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University», eugenia.roz@gmail.com

E.V. Kharlashina - the 4th year bachelor of the specialty «Sociology» of Federal Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University», lena.tereshenkova@mail.ru