

УДК 316.48

**РЕЦЕНЗИЯ НА КОЛЛЕКТИВНУЮ МОНОГРАФИЮ
«ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ В СФЕРЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ СПОРОВ»**

Е.Ю. Сычева, А.Д. Мощенко

ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского»

Рецензия на коллективную монографию под авторством А.Ф. Вальковой, Д.В. Лобок (руководители), М.М. Артюхина, Г.М. Бирженюк, В.В. Горшкова, О.Н. Громова, А.В. Ладоха, Е.И. Макарова содержит в себе обоснование актуальности заявленной темы, теоретической и практической значимости. Отмечается новизна представленного авторского сравнительного анализа зарубежного и российского опыта трудового арбитража как аспекта разрешения коллективных трудовых споров, богатого наглядного эмпирического материала по теме массовых нарушений трудовых прав работников, а также предложенных методических рекомендаций по созданию трудового арбитража на предприятии.

Ключевые слова: спор, коллективные споры, трудовые арбитры, иностранная рабочая сила, заемный труд, «трудовой арбитражный суд».

Рецензируемая работа «Трудовой арбитраж в сфере коллективных споров» посвящена актуальной на сегодняшний день проблеме возникновения и управления решением коллективных трудовых споров в организации в социологическом и правовом поле. В настоящее время трудно представить себе предприятие без возникновения в ней конфликтов различного уровня. Обобщение и систематизация ответов на такие вопросы, как «какими бывают трудовые споры?», «в чём причины конфликтов?», «какова роль трудовых арбитров в коллективных спорах?» представлены в рассматриваемой монографии.

Монография состоит из шести глав, включая в себя предисловие, где представлены актуальность, объект исследования, методология исследования, а также теоретическая значимость представленной информации.

В первой главе «Исторический аспект формирования правовых условий разрешения коллективных трудовых споров в Европе и России» приводятся общетеоретические и методологические подходы к понятию и систематизации трудовых споров. На конкретных примерах из практики проиллюстрирована разница между «спорами об интересах» и «спорами о правах». Особенно актуальным для раскрытия проблемы исследования представляется информация о зарубежном и российском опыте в изучении исторического аспекта формирования правовых условий разрешения коллективных трудовых споров.

Изучая зарубежный опыт, по мнению авторов, невозможно оставить без внимания воздействие забастовочного движения на становление социального партнёрства в Западной Европе. Современное развитие системы социального партнёрства создаёт условия для достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, ведёт к социальному консенсусу. Инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости призвано быть как раз социальное партнёрство. Рассматривая в сравнительном поле российский опыт, авторы монографии предполагают, что активное развитие социального партнёрства возможно только в том случае, если будет проводиться его «пропаганда». По их мнению, это может быть осуществлено посредством активного сотрудничества СМИ и государства, а также при проведении тематических конференций, круглых столов и семинаров.

Подробный анализ зарубежного и российского опыта решения трудовых конфликтов, изложенных в данной главе, решает задачу теоретического обоснования предложенных в последующих главах рекомендаций.

«Правовые условия процедуры урегулирования коллективного трудового спора в России» представлены во второй главе монографии. Авторы подробно излагают тезаурус предложенной темы, изучают причины коллективного трудового спора, а также этапы трудового

арбитража. Особое внимание уделено роли трудовых арбитров на различных этапах трудового спора арбитра как посредника при урегулировании конфликтной ситуации [1]. Интересной для дальнейшего развития и изучения представляется теория о том, что в ряде случаев, когда спорящие стороны не в состоянии вести нормальный диалог, требуется посредник, который будет содействовать проведению конструктивного диалога, а также находить со спорящими сторонами взаимоприемлемое решение.

В третьей главе «Обобщенная информация о причинах массового нарушения трудовых прав работников» авторы монографии собрали и обобщили обширный эмпирический материал о причинах массовых нарушений трудовых прав работников. Данная глава сопровождается визуальным материалом, который позволяет наглядно продемонстрировать представленные данные, что, несомненно, повышает практическую ценность монографии. Особое внимание здесь уделено причинам коллективных трудовых споров (задержка выплаты заработной платы, индексация, сокращение штата, реорганизация). Авторы отмечают и неравенство сил между сторонами трудовых отношений, где работник является «слабой стороной» [2]. Особый научный интерес у авторов вызывает изучение особенностей функционирования федеральной инспекции труда. Данный орган, созданный во избежание нарушений трудовых прав работников, осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

«Опыт развития и разрешения коллективных трудовых споров в современной России» рассматривается в четвертой главе монографии. Здесь авторы подробно анализируют и систематизируют концепции не только типичных причин конфликтов (задержка выплаты заработной платы, невыполнение коллективного договора, реорганизация и т.д.), но и нетипичные его проявления (в качестве примера приводится конфликтная ситуация, связанная с автобусами для праздника Победы) [4, с.61- 62].

Особое внимание авторы уделяют социально-трудовым конфликтным ситуациям на предприятиях в сфере заемного труда, а также на предприятиях с иностранной рабочей силой. Конфликтное взаимодействие в трудовом коллективе, основанное на различиях по этническому признаку, совсем недавно вышло на уровень проблемы, однако все более укрепляется в современной российской действительности. Современные руководители крупных организаций, где в состав работников входят представители различных этнических групп, вынуждены «решать одновременно и производственные задачи, и задачи социокультурной адаптации, решения этнических конфликтов и снятия социальной напряженности» [3].

Пятая глава «Организационный аспект деятельности учреждения «Трудовой арбитражный суд» в Москве и анализ ситуации в других регионах» посвящена анализу деятельности учреждения «Трудовой арбитражный суд» в г.Москва, а также подобных учреждений в других регионах страны. Трудовой арбитраж является одной из трех (помимо примирительной комиссии и участия посредника) примирительных процедур для урегулирования коллективных трудовых споров, всё чаще возникающих в условиях кризиса в связи с увеличивающейся необходимостью сохранить рабочие места с одной стороны, и необходимостью уменьшать расходы на оплату труда - с другой. Отличительной чертой трудового арбитража в отличие от иных примирительных процедур, является то, что трудовой арбитраж характеризуется наличием окончательного решения, которое обязательно для сторон спора. Авторы обобщают опыт и предлагают собственные рекомендации по развитию системы урегулирования коллективных трудовых споров путём внесения изменений в законодательную базу, что повышает практическую ценность представленной монографии.

В заключительной главе приводятся сведения об опыте разрешения трудовых конфликтов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Уделено особое внимание одному из важных аспектов в разрешении трудовых споров как «рассмотрение и оказание методической и консультативной помощи».

Также в монографии представлен глоссарий, где можно ознакомиться с тезаурусом

представленной темы.

Авторы посчитали нужным также включить в качестве приложений пояснительную записку по созданию постоянно действующего трудового арбитражного суда при трехсторонней комиссии, Федеральный Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях создания постоянно действующих трудовых арбитражей для разрешения коллективных трудовых споров», типовой устав постоянно действующего трудового арбитражного суда для разрешения коллективных трудовых споров, устав центра примирительных процедур, а также информацию о возможности применения медиации в работе профсоюзных организаций. Данный материал безусловно полезен в плане практического изучения заявленной темы и внедрения руководителями на предприятиях трудовых арбитражей.

Таким образом, представленная монография представляет собой актуальную, современную, ценную в социологическом и правовом поле работу, в которой представлены теоретические и практические аспекты управления трудовыми конфликтами и спорами. Данная работа может быть использована в работе предприятий различного уровня.

Список литературы

1. Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Заемный труд: последствия для работников. - М.: АНО «Центр социально-трудовых прав», 2012.
2. Гладков Н.Г. К вопросу о совершенствовании законодательства о коллективных трудовых спорах // Социальное партнерство и процедура разрешения коллективных трудовых споров: теория, практика, тенденции развития: материалы конференции. - М.: Пашков дом, 2013. - С. 59-66.
3. Дмитриев А. В., Пядухов Г. А. Этнические группы мигрантов и конфликты в анклавных рынках труда // Социологические исследования. - 2015. - № 8. - С. 91.
4. Запесоцкий А.С. Трудовой арбитраж в сфере коллективных споров: история и современность / науч. Ред. А. С. Запесоцкий. – СПб.: СПбГУП, 2017. - 120 с. (Социально-трудовые конфликты; Вып. 3).
5. Ким А.С. Этномаргинальность диаспор: социологические и культурологические основания политического исследования // Вестник Тихоокеанского гос. ун-та. - 2008. - №3 (10).

Сведения об авторах

Е.Ю. Сычева – кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии и социальной работы ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И. Г. Петровского», Lupenkova@yandex.ru

А.Д. Мощенко - бакалавр 4 курса направления подготовки «Социология» ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского», figaro1974@bk.ru/

UDK 316.48

**REVIEW ON COLLECTIVE MONOGRAPHY
«LABOR ARBITRATION IN THE SPHERE OF COLLECTIVE DISPUTE»**

E.Y. Sycheva, A.D. Moschenko

Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education
«I.G. Petrovsky Bryansk State University»

Review of the collective monograph authored by A.F. Valkova, D.V. Lobok (managers), M.M. Artyukhina, G.M. Birzhenyuk, V.V. Gorshkova, O.N. Gromova, A.V. Ladokha, E.I. Makarova contains a rationale for the relevance of the stated topic, theoretical and practical significance. The novelty of the presented author's comparative analysis of foreign and Russian experience of labor arbitration as an aspect of resolving collective labor disputes, rich illustrative empirical material on the topic of mass violations of workers' labor rights, as well as proposed guidelines for creating labor arbitration in an enterprise are noted.

Keywords: dispute, collective disputes, labor arbiters, foreign labor, borrowed labor, “labor arbitration court”.

References

1. Bizyukov P.V., Gerasimova Ye.S., Saurin S.A. Zayemnyy trud: posledstviya dlya rabotnikov. - M.: ANO «Tsentr sotsial'no-trudovykh prav», 2012.
2. Gladkov N.G. K voprosu o sovershenstvovanii zakonodatel'stva o kollektivnykh trudovykh sporakh //Sotsial'noye partnerstvo i protsedura razresheniya kollektivnykh trudovykh sporov: teoriya, praktika, tendentsii razvitiya: materialy konferentsii. - M.: Pashkov dom, 2013. - S. 59-66.
3. Dmitriyev A. V., Pyadukhov G. A. Etnicheskiye gruppy migrantov i konflikty v anklavnykh rynkakh truda // Sotsiologicheskiye issledovaniya. - 2015. - № 8. - S. 91.
4. Zapesotskiy A.S. Trudovoy arbitrazh v sfere kollektivnykh sporov: istoriya i sovremennost' / nauch. Red. A. S. Zapesotskiy. – SPb.: SPbGUP, 2017. - 120 s. (Sotsial'no-trudovyye konflikty; Vyp. 3).
5. Kim A.S. Etnomarginal'nost' diaspor: sotsiologicheskiye i kul'turologicheskiye osnovaniya politicheskogo issledovaniya // Vestnik Tikhookeanskogo gos. un-ta. - 2008. - №3 (10).

Author's information

E.Y. Sycheva - Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor of Sociology and Social Work of Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University», Lupenkova@yandex.ru

A.D. Moschenko – the 4th year bachelor of the specialty «Sociology» of Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «I.G. Petrovsky Bryansk State University», figaro1974@bk.ru.